



靈感..... 如何做好培育工作

親愛的會友：

右邊的兩個圖像，您看到甚麼？明顯是一個不開心的大象，另一個是青蛙；不過，假如將大象圖像反過來（順時針轉 180°），然後把青蛙圖像豎起來（反時針轉 90°），



您現在又看到甚麼？完全不同了！這叫做“Inspiration”，中文可以譯作「靈感」，雖然不是很貼切，我卻想不到更好的中文詞語了。

5月24至27日，慈幼會在柬埔寨成功舉辦了首次東亞澳地區培育工作坊 (EAO Formators Workshop)。參加者都是本會負

責或將會負起培育工作的會友或神師；工作坊旨在讓他們透過互動、分享、反思等，獲得靈感 (be inspired) 去做好培育工作，所以活動取題為“Be Inspired... what a good formation is”。說來容易，可是怎樣才能使與會者獲得靈感呢？我們需要一位高手帶領，這角色叫“Facilitator”，基本工作是主持會議，所以查字典會得出「主持人」這個解釋，可是這又是一個不貼切的翻譯，因為這角色重要之處就是讓與會者投入主題，並啟發各人思考而最終達成共同協議或目標，為這次工作坊就是讓與會者獲得做好培育工作的靈感！故此差不多一年前，Fr. Klemen（慈幼會負責東亞澳區的總會議員，以前叫區長）便開始幫我物色一個這樣的人選，我們的構思主要是：


- 一）他（她）是慈幼會神父、修士或母佑會修女，甚或是慈幼大家庭的資深成員；只要有能力洞察問題所在並提出可行建議——因為每個會省都要匯報「為青年」的使徒工作進度，其中涉及培育方面的各種需求；換

言之，除了要熟悉本會，最好當然還要看過《協進慈幼會士培育指南》。

二) 由於這是東亞澳會區層面的培育，Facilitator 將要面對和挑戰不同的語言文化：雖然英文算是通用語言，但與會者懂英文的少，能說好英文的更少！所以，工作坊要著重互動、少說話、少文字，本來面對面的培育就有這樣優勢——身體語言，不過要運用好也不容易。

三) 具豐富人生經驗，能導出問題所在之餘，還可以列舉例子說明「如何」才是好的培育。

然而，到了工作坊開始前的一星期，我們還是無法物色到合適的 Facilitator！工作坊的程序表已經發出去了，也沒人提出任何意見——其實那是 Fr. Klement 去年訪港時，我臨時草擬的，加上打算交給 Facilitator 再優化，所以內容較為粗疏。此刻，我才醒覺這不經意的東西也許是聖神的工作和意願！就這樣，我沒時間也沒機會再去想工作坊的細節，只是在開始時提醒與會者要全心全意信賴天主，並把這兩天工作坊的時間交托給聖神——我們很努力但仍物色不到合適的 Facilitator，也許是因為聖神要親自帶領這個工作坊！雖然這是我第一次去柬埔寨，知道那裡是一個比較落後的國家，且培訓的酒店在服務和設施方面都不如正式酒店，遇到阻滯是必然的……卻想不到工作坊進行得非常順利，基本上都依照最初的程序表一步一步完成，與會者也非常投入，皆積極參與每個環節；雖然天氣很熱很濕，又不是處處有冷氣，但感恩沒有人因此病倒。工作坊結束時，大家都覺得效果很好，而且內容耳目一新。從與會者的反饋可見，聖神的臨在是真實的，特別是反省默想和靈感分享的環節，祂是真正的 Facilitator!

天主保佑！

主內互勉，中海
2019年6月16日
天主聖三節



「學習的樂趣」環節由鮑思高酒店培訓學校主廚負責教烹調當地小食。



中華會省負責的團隊建設遊戲「明日之後」——尋找自己的夢想。

背景資料

2017年5月在日本東京舉行了第九屆東亞澳區域大會，是次大會的共識包括未來要實踐的三個目標：

- 一、「為青年」的工作計劃，每個會省須具體籌劃「為青年」的使徒工作。
- 二、培育的優先性，其中包括舉辦會區層面的培育工作坊。
- 三、參與2018年全球會員代表大會，每個會省要盡可能讓培育幹事參加。

第三項目標已經在去年10月於羅馬舉行的全球大會實行了，差不多每個會省代表中都包括一名培育幹事或將來負責培育的會友。我們EAO會區也把握機會，在全球大會開幕那天晚上，共聚商討並落實培育工作坊的日期和地點。當時有兩個選項：柬埔寨的鮑思高酒店學校、泰國的華欣靜修院，柬埔寨受場地所限只能容納50人左右，泰國就可以容納200多人。最後大家決定限制參加人數都要選擇柬埔寨，當然是基於好幾個良好因素：讓孤獨的柬埔寨會友能藉此跟我們聯繫，重新燃點他們的心火，同時支持慈幼會當地事業，特別是酒店學校的員工大部分是被邊緣化的青年。是次培育工作坊也同時實現這幾個良好意願，感謝天主！（有關工作坊詳情可瀏覽本會網站：www.SCC.org.hk）